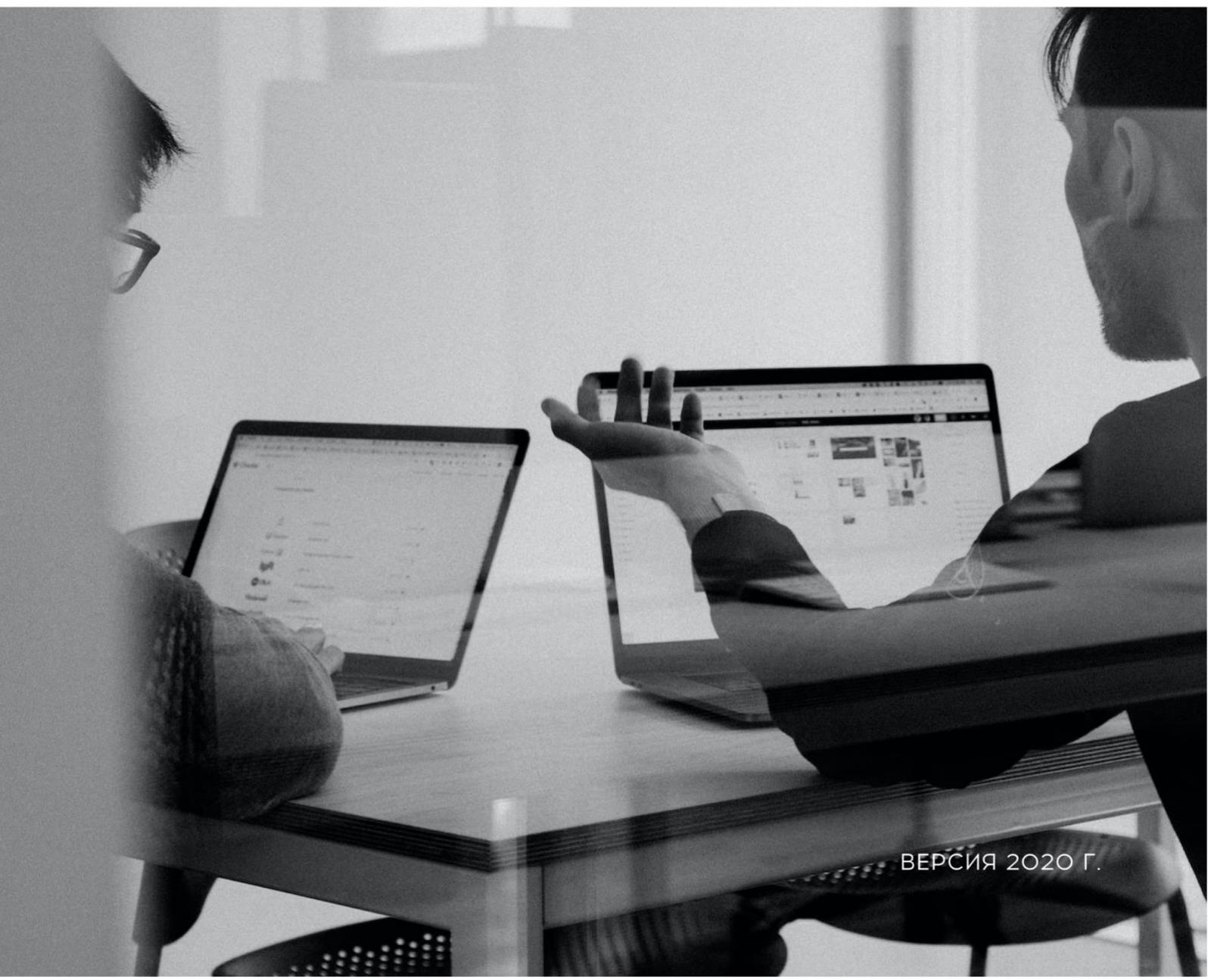


# КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ АО «МЭЛОН ФЭШН ГРУП»



## СОДЕРЖАНИЕ:

1. Основные положения.....	3
2. Основные принципы кодекса.....	4
3. Сообщение о несоблюдении кодекса.....	7

## 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Кодекс Поведения для Бизнес-Партнеров (далее - Кодекс) является обязательным для всех поставщиков, их контрагентов и других партнеров, вступающих в деловые отношения с АО «Мэлон Фэшн Груп» (далее - Melon Fashion Group), как, например, предоставление услуг, производство, аренда, дистрибуция, посредничество и др. (далее - Бизнес-Партнеры).

Кодекс определяет минимальный набор принципов, которым должны следовать все Бизнес-Партнеры.

Бизнес-Партнеры Melon Fashion Group должны информировать своих контрагентов о Кодексе и обеспечивать его применение на каждом производстве и в каждой компании, где производится товар, его отделка, упаковка и любые другие действия с товаром, или оказываются услуги для Melon Fashion Group.

Бизнес-Партнеры должны принять соответствующие меры для того, чтобы положения настоящего Кодекса были доведены до сведения их сотрудников.

Бизнес-Партнеры разрешают Melon Fashion Group или любой третьей стороне, назначенной Melon Fashion Group, контролировать надлежащее исполнение Кодекса. Для этой цели они должны предоставить соответствующий доступ к производству и документации, необходимый для указанной проверки. С Бизнес-Партнером, который нарушил Кодекс и не предпринял действия, направленные на исправление нарушений, Melon Fashion Group прекратит какие-либо деловые отношения.

Мы основываем наши требования на согласованных на международном уровне стандартах, таких как Всеобщая Декларация Прав Человека, Конвенция ООН о Правах Ребенка и соответствующие конвенции МОТ, а также национальном законодательстве.

Мы гордимся тем, что работаем на долгосрочной основе со своими Бизнес-Партнерами, которые разделяют наш деловой дух и наши ключевые ценности.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА

---

### **ДА СПРАВЕДЛИВОЙ И БЛАГОПРИЯТНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА**

Работникам выплачивается, по крайней мере, минимальная заработная плата, установленная законодательством страны или заработная плата, оговоренная в коллективном договоре, в зависимости от того, что выше. В любом случае, заработная плата всегда должна быть достаточной для удовлетворения как минимум основных потребностей работников и их семей. Заработная плата и любые другие надбавки или пособия выплачиваются вовремя.

---

### **ДА РАЗУМНЫМ ЧАСАМ РАБОТЫ**

Сотрудники не работают сверх 60 часов в неделю или стандартных и сверхурочных разрешенных часов, законодательством страны, в которой расположено производство, в зависимости от того, что меньше. Сотрудникам должен быть предоставлен как минимум один выходной день после шести последовательных рабочих дней, а также государственные праздничные дни и отпускные.

---

### **ДА БЕЗОПАСНЫМ И ЗДОРОВЫМ УСЛОВИЯМ ТРУДА**

Бизнес-Партнер обеспечивает безопасную, гигиеничную и здоровую обстановку на рабочем месте и принимает необходимые меры для предотвращения возможных несчастных случаев и травм.

---

### **ДА ПРОЗРАЧНОСТИ ПРОЦЕССА ПРОИЗВОДСТВА**

В случае, когда Melon Fashion Group номинирует фабрику, заказы Melon Fashion Group должны производиться только на назначенных фабриках, которые проверяются или посещаются представителями Melon Fashion Group указываются в заказах на покупку. В этой связи Бизнес-Партнеры, которые производят какие-либо работы и услуги на аутсорсинге, должны получить предварительное письменное согласие Melon Fashion Group.

---

**ДА ЗАЩИТЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Бизнес-Партнеры должны соблюдать все применимые экологические законы и правила.

**ДА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ИНФОРМАЦИИ**

Бизнес-Партнеры должны сохранять целостность и конфиденциальность информации, которую он может получить в результате деловых отношений с Melon Fashion Group. Запрещается продажа или распространение образцов продукции Melon Fashion Group (разработанных и произведенных по заказу Melon Fashion Group) третьим лицам.

**НЕТ ПРИНУДИТЕЛЬНОМУ ТРУДУ**

Бизнес-Партнеры не должны использовать никакие формы принудительного или недобровольного труда, включая тюремный, кабальный или другие виды принудительного труда. Работодателю запрещается требовать от работников «депозиты» или изымать документы, удостоверяющие их личность, работники могут свободно увольняться в течение разумного срока после уведомления работодателя.

**НЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ДЕТСКОГО ТРУДА**

Минимальный возраст работников, нанятых Бизнес-партнером, составляет 16 лет или минимальный трудовой возраст по закону страны, в зависимости от того, что выше. Лица в возрасте от 16 до 18 лет не должны работать в ночное время.

**НЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ**

Работники Бизнес-Партнеров не должны подвергаться никакой дискриминации на работе, включая процесс найма, оплату труда, продвижение по службе или прекращение трудового договора, или выход на пенсию, по половому, расовому, или религиозному признаку, по возрасту, инвалидности, сексуальной ориентации, беременности, семейному положению, национальности, политическим убеждениям, профсоюзной

---

принадлежности, социальному или этническому происхождению, или по любому другому статусу, который охраняется национальным законодательством.

---

**НЕТ ПРИНУЖДЕНИЮ  
И ПРЕСЛЕДОВАНИЮ**

Бизнес-Партнеры должны относиться к работникам с достоинством и уважением и не должны применять телесные наказания, угрозы насилия или другие формы физического, сексуального, психологического или словесного домогательства или злоупотребления.

---

**НЕТ ЗАПРЕТУ ВСТУПЛЕНИЯ  
В ПРОФСОЮЗЫ**

В той степени, в которой это разрешено законодательством страны, Бизнес-партнеры должны уважать право своих работников на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров. Это включает в себя право вступать в профсоюзы. Не допускаются никакие дисциплинарные или дискриминационные действия со стороны работодателя в отношении работника, который мирно и законно решил вступить в профессиональную ассоциацию.

---

### 3. СООБЩЕНИЕ О НЕСОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА

Если Бизнес-Партнер, его сотрудники, подрядчики или любая другая сторона считают, что положения настоящего Кодекса не соблюдаются, им рекомендуется сообщить о своей озабоченности руководству Melon Fashion Group, или через специальный канал для информирования о нарушениях:

- <https://www.melonfashion.ru/cooperation/direct-line/>
- по телефону: +7 (800) 550-75-53;
- по электронной почте: mfg\_directline@kept.ru.